

# **STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO OSÓB PRACUJĄCYCH W POSTPRODUKCJI – GILDIA MONTAŻU I POSTPRODUKCJI GMP**

*W trosce o zapewnienie najwyższego poziomu polskich produkcji audiowizualnych, mając na uwadze najwyższe dobro – polską kulturę i sztukę - tworzy się z inicjatywy członków Polskiego Stowarzyszenia Montażystów PSM Związek Zawodowy Osób pracujących w postprodukcji – Gildia Montażu i Postprodukcji GMP.*

## **Rozdział I**

### **NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA**

#### **§ 1**

1. Związek Zawodowy Osób pracujących w postprodukcji – Gildia Montażu i Postprodukcji GMP (zwany dalej Związkiem) jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania i obrony praw osób pracujących w postprodukcji, ich interesów zawodowych i socjalnych oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.
2. Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu.
3. Związek rozwijać się będzie w kraju i na forum międzynarodowym.
4. Związek będzie podejmował działalność w zakresie reprezentowania i obrony praw pracowników postprodukcji filmowo telewizyjnej, ich interesów zawodowych i socjalnych oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

#### **§ 2**

1. Związek działa na terenie całego kraju, a jego siedzibą jest m. st. Warszawa.
2. Związek działa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej także u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego i współdziała z zagranicznymi związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi zrzeszającymi osoby pracujące w postprodukcji w zakresie reprezentacji i obrony praw swoich członków oraz niezrzeszonych osób pracujących w postprodukcji, którzy zwrócą się do Związku o ich reprezentację lub pomoc w swoich sprawach.

3. Zakresem swojego działania Związek obejmuje wszystkie osoby pracujące w postprodukcji, które zostały przyjęte w poczet członków przez Zarząd. Związek może reprezentować i bronić praw pracowniczych także tych osób, które pracują w postprodukcji i które, nie będąc członkami Związku, zwrócą się do Zarządu z prośbą o ich reprezentację, interwencję lub inną pomoc w swoich sprawach.

### § 3

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania, zgodnie z porządkiem prawnym obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej.

## **Rozdział II**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

### § 4

Związek, w swej działalności statutowej, jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

### § 5

Związek może nawiązywać współpracę z innymi stowarzyszeniami twórczymi oraz gildiami (związkami zawodowymi), jeśli statuty i działalność tych związków odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie, na zasadzie umów dotyczących wspólnego podejmowania wyzwań merytorycznych i finansowych.

### § 6

Związek ściśle współpracuje z Polskim Stowarzyszeniem Montażystów PSM (zwanym dalej PSM), którego celem jest rozwijanie sztuki oraz nauki w dziedzinie montażu obrazu i dźwięku w utworach audiowizualnych, a także skupianie najwybitniejszych przedstawicieli tego zawodu, którym zależy na rozwoju, prestiżu i godności ich profesji. PSM stanowi zaplecze merytoryczne i wizerunkowe Związku. Obie organizacje winny wspierać się doradczo i finansowo.

## § 7

1. Związek zrzesza aktywnych zawodowo pracowników postprodukcji filmowej i telewizyjnej w Polsce, zwanych dalej członkami, posiadających kwalifikacje zawodowe potwierdzone minimum 3-letnim nieprzerwanym stażem pracy. Szczegółowe kryteria przyjęcia określa Zarząd Główny Związku specjalnym regulaminem. Członkowie mogą być pracownikami postprodukcji filmowej i telewizyjnej w dowolnym systemie zatrudnienia. Ubiegający się o członkostwo w Związku składa oświadczenie, iż spełnia kryteria, do którego dołącza informacje o dorobku zawodowym. Informacje te winny być aktualizowane przez członka minimum raz na trzy lata. Każdy członek Związku może zostać poddany weryfikacji według kryteriów przyjęcia na wniosek pięciu członków Związku.
2. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści.
3. Związek może podjąć działania na rzecz osoby w nim niezrzeszonej.

## § 8

Celem Związku jest zbudowanie jedności środowiska pracowników postprodukcji, ochrona jego praw, godności i interesów materialnych oraz moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, w tym w szczególności:

- 1) ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków, oraz ich rodzin,
- 2) zabezpieczenie praw członków, w tym zwłaszcza praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

## § 9

Związek realizuje swoje cele przez:

1. reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców i innych podmiotów, na rzecz których członkowie wykonują pracę; władz, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych;
2. prowadzenie, na zasadach ustalonych odrębnymi przepisami, rokowań zbiorowych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy;
3. podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między członkami a pracodawcami bądź innymi podmiotami, na rzecz których członkowie wykonują pracę;

4. udzielanie pomocy prawnej członkom w sporach z władzami związku oraz w sprawach ich interesów i praw pracowniczych;
5. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku;
6. inicjowanie samopomocy członków Związku;
7. popieranie inicjatyw w zakresie rozwoju kultury i kształtowania działalności artystycznej;
8. współdziałanie z władzami, organami administracji państwowej, samorządami terytorialnymi i organizacjami społecznymi w zakresie wynikającym z przepisów prawa;
9. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa, oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
10. działania na rzecz ochrony zdrowia członków i ich rodzin;
11. opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych, działalności artystycznej, kultury, ustawodawstwa socjalnego oraz innych spraw istotnych dla pracowników postprodukcji;
12. w szczególnych przypadkach działania na rzecz udzielenia pomocy materialnej członkom Związku;
13. prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.

## § 10

1. Każdy Członek Związku obowiązkowo należy do wybranej Sekcji, zrzeszającej pracowników postprodukcji o tym samym profilu działalności. Jeżeli odpowiednia sekcja nie istnieje, Członek należy do Sekcji Ogólnej.
2. Sekcje powstają decyzją Zarządu Głównego Związku na wniosek odpowiedniej liczby Członków. Liczba Członków, konieczna do powołania Sekcji, określona będzie Regulaminem Zarządu.
3. Przewodniczący poszczególnych Sekcji, lub osoba desygnowana przez Sekcję wchodzi w skład Zarządu Głównego. W przypadku sekcji szczególnie licznych, możliwa jest dwuosobowa reprezentacja Sekcji w Zarządzie.

4. Sekcje powołane przez Członków Założycieli to:

- a) Sekcja Montażu Filmowego;
- b) Sekcja Montażu Telewizyjnego;
- c) Sekcja Montażu Formatów Telewizyjnych;
- d) Sekcja Montażu Programów Informacyjnych;
- e) Sekcja Montażu Filmów Reklamowych i Promocyjnych;
- f) Sekcja Asystentów i Postprodukcji;
- g) Sekcja Kolorystów Filmowych;
- h) Sekcja Ogólna.

## § 11

1. Organy Związku pochodzą wyłącznie z wyboru.

2. Wybory Zarządu Głównego Związku odbywają się co 2 lata, podczas Walnego Zebrania Członków, na następujących zasadach:

- a) etap pierwszy – wybór Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku, gdzie kandydatem może być każdy członek Związku;
- b) etap drugi – zatwierdzenie przez Walne Zebranie Członków wybranych przez Sekcje przewodniczących z jednoczesnym nominowaniem ich na członków Zarządu Głównego Związku, oraz wytypowanych przez Sekcje kandydatów do tego organu zgodnie z przyznaną Sekcji pulą;
- c) etap trzeci - zatwierdzenie przez Walne Zebranie Członków 2 członków Zarządu Głównego Związku zgłoszonych przez Zarząd Główny PSM;
- d) etap czwarty - wybór 2 członków Zarządu Głównego Związku spośród członków Związku gdzie kandydatem może być każdy członek Związku, jeżeli zgłoszą się chętni kandydaci.
- e) etap piąty – wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej spośród członków Związku, w tym zatwierdzenie 1 członka PSM zgłoszonego przez Zarząd Główny PSM;
- f) głosowanie w etapie pierwszym, czwartym i piątym przeprowadza się na poszczególnych kandydatów, na etapie drugim i trzecim zbiorczo;
- g) głosowanie jest tajne;

- h) odwołanie członka władz Związku odbywa się na takich samych zasadach, jak wybór;
  - i) pozostałe funkcje Zarządu Głównego Związku jak Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarz i Skarbnik wybierają spośród siebie członkowie Zarządu Głównego Związku. W ten sposób konstituuje się Prezydium Zarządu Głównego Związku;
  - j) Prezydium Zarządu Głównego Związku składa się z Przewodniczącego, dwóch Zastępców Przewodniczącego, Sekretarza, Skarbnika oraz 2 członków PSM wybranych do Zarządu Głównego Związku, chyba że wcześniej otrzymają którąś z wymienionych dla Prezydium funkcji;
  - k) w przypadku niemożności pełnienia obowiązków przez Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku, Zarząd Główny Związku powołuje ze swojego grona inną osobę do pełnienia funkcji Przewodniczącego, do czasu najbliższego Walnego Zebrania Członków i osoba ta zasiada w Prezydium Zarządu Głównego Związku;
3. Tę samą funkcję w Organach Związku można pełnić tylko przez trzy kolejne kadencje.
4. Funkcji związkowych nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w zakładzie pracy.

### **Rozdział III**

#### **CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

##### **§ 12**

Związek na zasadach dobrowolności zrzesza osoby pracujące w postprodukcji, będące pracownikami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę oraz osoby spełniające powyższe kryteria jednak czasowo niepracujące na podstawie stosunku pracy lub też mające, typowe w tym zawodzie okresowe przerwy w wykonywaniu pracy zawodowej, uzyskujące środki na utrzymanie z wynagrodzeń z pracy twórczej lub innej, wykonywanej na podstawie umów o pracę w innym charakterze i zawodzie, albo na innych podstawach prawnych niż stosunek pracy.

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
- 2) wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz;

- 3) korzystać z pomocy Związku w ochronie praw wynikających ze stosunku pracy lub innej podstawy wykonywania pracy w razie ich naruszenia przez zakład pracy lub inny podmiot, na rzecz którego praca jest świadczona;
- 4) otrzymywać od Związku pomoc finansową w szczególnie uzasadnionych przypadkach, przy czym zakres i formy pomocy określa Prezydium Zarządu Głównego Związku;
- 5) korzystać z pomocy socjalnej Związku;
- 6) występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli;
- 7) brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

### § 13

Podstawowym obowiązkiem członka Związku jest solidarne uczestnictwo w akcjach podejmowanych przez Związek, a ponadto:

- 1) przestrzeganie postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Związku oraz terminowe płacenie składek członkowskich;
- 2) branie udziału w pracach związkowych;
- 3) współdziałanie w kształtowaniu właściwych koleżeńskich stosunków między członkami Związku, z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej.

### § 14

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego o tym samym charakterze.

### § 15

Członek Związku może należeć do Polskiego Stowarzyszenia Montażystów PSM lub innego stowarzyszenia.

### § 16

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą podjęcia przez Prezydium Zarządu Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu deklaracji.
2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Walnego Zebrania Członków.

## § 17

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
  - a) dobrowolnego wystąpienia ze Związku w formie pisemnego oświadczenia,
  - b) wykluczenia za nieprzestrzeganie Statutu, regulaminów lub uchwał podejmowanych przez organy Związku lub inne działania na szkodę Związku, na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków, w terminie 21 dni od daty doręczenia decyzji. Odwołanie wnosi się pisemnie do Zarządu Związku, który przekazuje je do rozpatrzenia przez Walne Zebranie Członków.
  - c) zgonu.
2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich, w tym w szczególności nie płaci składek przez okres co najmniej 6-ciu miesięcy, Zarząd Główny Związku może ukarać udzieleniem nagany, zawieszeniem w prawach członka na okres do sześciu miesięcy, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu służy odwołanie do Walnego Zebrania Członków.

## **Rozdział IV**

### **ORGANY ZWIĄZKU**

## § 18

1. Organami Związku są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd Główny Związku,
  - 3) Prezydium Zarządu Głównego Związku,
  - 4) Krajowa Komisja Rewizyjna.
2. Organy Związku realizują wyznaczone im zadania na warunkach określonych w niniejszym Statucie.



## § 19

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków.
2. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
  - a) rozpatrywanie, ocena i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Związku i jego organów oraz podejmowanie decyzji w sprawie absolutorium dla tych organów,
  - b) uchwalanie programu działalności Związku;
  - c) wybór Przewodniczącego i pozostałych członków Zarządu Głównego Związku w tym 2 członków PSM zgłoszonych przez Zarząd Główny PSM oraz 4 członków Krajowej Komisji Rewizyjnej w tym co najmniej 1 członka PSM zgłoszonego przez Zarząd Główny PSM;
  - d) zatwierdzenie wybranych przez Sekcje Przewodniczących;
  - e) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Głównego Związku i Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi Głównemu Związku absolutorium;
  - f) ustalanie wysokości składek członkowskich i opłaty wpisowej,
  - g) rozpatrywanie odwołań wniesionych do Walnego Zebrania przez członków Związku od decyzji Zarządu o wykreśleniu lub skreśleniu i podejmowanie decyzji w tych sprawach,
  - h) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i zasadach postępowania likwidacyjnego oraz powołanie Komisji Likwidacyjnej.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą brać udział wszyscy członkowie Związku.
4. Walne Zebrania Członków są zwyczajne i nadzwyczajne.
5. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Główny Związku co dwa lata.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Główny Związku:
  - a) z własnej inicjatywy,
  - b) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - c) na wniosek co najmniej  $\frac{1}{4}$  członków Związku.

7. Wniosek o zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków winien być złożony Zarządowi Głównemu Związku na piśmie i zawierać proponowany porządek obrad.
8. Zarząd Główny Związku zobowiązany jest zwołać niezwłocznie nadzwyczajne Walne Zebranie Członków, wyznaczając jego termin nie później niż 30 dni od daty otrzymania wniosku.
9. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Przy uchwałach o zmianie statutu i o likwidacji Związku obowiązuje bezwzględna większość głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
10. W przypadku niemożności podjęcia uchwały przez Walne Zebranie Członków z powodu braku quorum przewidzianego w § 19 pkt 9 niniejszego Statutu, Uchwały Walnego Zebrania Członków podjęte na ponownie zwołanym Walnym Zebraniu Członków w przedmiocie, w którym głosowanie uprzednio było niemożliwe z powodu braku quorum, są ważne bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania.
11. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Przy wyborach i na żądanie co najmniej połowy obecnych członków Przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie.
12. Zarząd Główny Związku nie później niż 2 tygodnie przed terminem Walnego Zebrania Członków dostarcza członkom sprawozdanie z wykonania uchwał poprzedniego Zebrania.
13. Zarząd Główny Związku nie później niż 2 tygodnie przed terminem Walnego Zebrania Członków dostarcza członkom projekt porządku dziennego oraz materiały.
14. Walne Zebranie Członków zwołuje się za pomocą listów poleconych lub przesyłek nadanych pocztą kurierską, wysłanych co najmniej dwa tygodnie przed terminem odbycia Walnego Zebrania Członków. Zamiast listu poleconego lub przesyłki nadanej pocztą kurierską, zawiadomienie może być wysłane Członkowi pocztą elektroniczną, jeżeli uprzednio wyraził na to pisemną zgodę, podając adres, na który zawiadomienie powinno być wysłane. W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce Walnego Zebrania Członków oraz szczegółowy porządek obrad. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu należy wskazać istotne elementy treści proponowanych zmian.
15. Władze sekcji oraz członkowie dostarczają Zarządowi Głównemu Związku wnioski na Walne Zebranie Członków nie później niż 6 tygodni przed terminem Zebrania.

## § 20

1. Zarząd Główny Związku jest organem kierującym bieżącą pracą Związku, uprawnionym do reprezentacji Związku, zgodnie z kompetencjami określonymi w niniejszym Statucie.
2. Do zakresu działania Zarządu Głównego Związku należy:
  - 1) określenie środków, metod i terminów działań podejmowanych przez Związek dla realizacji zadań i celów programowych,
  - 2) realizowanie uchwał, decyzji i wytycznych Walnych Zebrań,
  - 3) prowadzenie gospodarki finansowej, majątkowej i gospodarczej Związku w ramach budżetu i planu społeczno – gospodarczego,
  - 4) określanie terminów, celów, tematów i zasad organizacyjnych Walnych Zebrań – organizacyjno-techniczne ich przygotowywanie i zwoływanie,
  - 5) wybór 6 członków Prezydium Zarządu Głównego Związku z wyjątkiem Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku, w tym 2 członków PSM wybranych do Zarządu Głównego Związku, chyba że wcześniej otrzymają którąś z wymienionych dla Prezydium funkcji; Przewodniczący Zarządu Głównego Związku jest automatycznie Przewodniczącym Prezydium Zarządu Głównego Związku.
  - 6) uchwalanie regulaminów w sprawach dotyczących zakresu działania i uprawnień Zarządu, określenie kompetencji członków kierownictwa Związku,
  - 7) tworzenie szczegółowych kryteriów przyjęcia nowych członków w specjalnym regulaminie,
  - 8) reprezentowanie Związku wobec władz i organów administracji państwowej oraz samorządów terytorialnych, a także wobec innych organizacji i instytucji,
  - 9) uchwalanie budżetu,
  - 10) prowadzenie na zasadach ustalonych odrębnymi przepisami, rokowań zbiorowych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy,
  - 11) okresowa ocena pracy Prezydium Zarządu Głównego Związku,
  - 12) podejmowanie na wniosek Prezydium decyzji w sprawie akcji protestacyjnych,

- 13) podejmowanie interwencji i negocjacji wynikających z funkcji i uprawnień Związku,
- 14) ustalanie zasad udzielania świadczeń socjalnych (zasiłków statutowych, zapomóg),
- 15) tworzenie, organizowanie i nadzorowanie stanowisk pracy etatowej i społecznej, niezbędnej w działalności Związku,
- 16) wykluczanie, skreślanie i zawieszanie członków Związku, jednomyślnie przy obecności 100 % członków Zarządu,
- 17) udzielanie pełnomocnictw do działania w imieniu Związku,
- 18) interpretacja postanowień niniejszego Statutu.

## § 21

Tryb pracy Zarządu Głównego Związku:

- 1) Posiedzenie Zarządu zwoływane są w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż co 6 miesięcy.
- 2) Uchwały Zarządu Głównego Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków.
- 3) W przypadku równej liczby głosów, głos decydujący należy do Przewodniczącego.
- 4) W posiedzeniach Zarządu Głównego Związku mogą brać udział członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej, oraz osoby zaproszone z głosem doradczym.

## § 22

1. W skład Prezydium wchodzi Przewodniczący, dwóch Wiceprzewodniczących, Skarbnik, Sekretarz oraz dwóch członków PSM, wybranych przez Walne Zebranie w skład Zarządu Głównego.
2. Do kompetencji Prezydium Zarządu Głównego Związku należy:
  - a) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
  - b) podejmowanie na wniosek organizacji zakładowych decyzji w sprawie akcji protestacyjnych oraz występowanie z wnioskiem do Zarządu Głównego Związku o podjęcie akcji protestacyjnych w innych wypadkach.
3. Przewodniczący Zarządu Głównego Związku jest automatycznie Przewodniczącym Prezydium Zarządu Głównego Związku.

4. Funkcji sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.
- § 23

Tryb pracy Prezydium Zarządu Głównego Związku:

- 1) Posiedzenie Prezydium Zarządu Głównego Związku zwoływane w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż co 4 miesiące.
- 2) Uchwały Prezydium Zarządu Głównego Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy jego członków.
- 3) W przypadku równej liczby głosów głos decydujący należy do Przewodniczącego.
- 4) W posiedzeniach Prezydium Zarządu Głównego Związku mogą brać udział członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej, oraz osoby zaproszone z głosem doradczym.

§ 24

Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Głównego Związku i jego Prezydium oraz kontroluje zgodność ich działalności ze statutem i uchwałami Walnego Zebrania Członków.

§ 25

Krajowa Komisja Rewizyjna, jej zadania i tryb pracy:

- 1) Przewodniczącego i pozostałych 3 członków Krajowej Komisji Rewizyjnej w tym 1 członka PSM zgłoszonego przez Zarząd Główny PSM wybiera Walne Zebranie Członków. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza.
- 2) Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.
- 3) Krajowa Komisja Rewizyjna ocenia całokształt działalności Związku nie rzadziej niż jeden raz w roku.
- 4) Krajowa Komisja Rewizyjna składa Walnemu Zebraniu Członków sprawozdania z działalności własnej oraz wnioski dotyczące oceny działalności Zarządu Głównego Związku i jego Prezydium w przedmiocie absolutorium dla Zarządu.
- 5) Krajowa Komisja Rewizyjna występuje do Prezydium Zarządu Głównego Związku z wnioskami wynikającymi z ustaleń przeprowadzonych kontroli Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego Związku i jego Prezydium z głosem doradczym.

- 6) Na wakujące miejsca w czasie trwania kadencji Komisja Rewizyjna może dokoptować do swego składu nowych członków w liczbie nie większej niż 1.

## § 26

Kadencja wszystkich Organów Związku trwa 2 lata.

## **Rozdział V**

### **FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU**

## § 27

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Majątek Związku powstaje:
  - a) ze składek członkowskich,
  - b) z darowizn, zapisów i dotacji,
  - c) z dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej działalności gospodarczej,
3. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.
4. Związek może posiadać nieruchomości, nabywać je i zbywać zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Związek może posiadać nieruchomości z darowizn, zapisów i zakupów.
6. Przyjęcie darowizny, zapisu, subwencji lub dotacji wymaga zgody Zarządu Związku i nie może być uzależniane warunkami sprzecznymi z interesami Związku.
7. Zobowiązania majątkowe w imieniu Związku zaciąga Przewodniczący i Zastępca Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku łącznie.

## § 28

Składniki majątkowe Związku przeznaczone są na finansowanie działalności

organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalności statutowej.

#### § 29

1. Zarząd Główny Związku prowadzi działalność w ramach budżetu i planu społeczno-gospodarczego, zawiera umowy i zaciąga zobowiązania majątkowe.
2. Za zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność członkowie Zarządu Związku lub osoby upoważnione przez Zarząd.
3. Do podejmowania czynności prawnych w imieniu Związku wymagane jest współdziałanie dwóch członków Prezydium Zarządu Głównego, w zakresie upoważnienia wydanego przez Prezydium Zarządu Głównego.
4. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych w wartości określonej w przepisach państwowych wymagana jest opinia Komisji Rewizyjnej i opinia Zarządu zatwierdzone uchwałą Walnego Zebrania.

### **Rozdział VI**

#### **PRZEPISY KOŃCOWE**

#### § 30

Rozwiązanie Związku może nastąpić w trybie określonym w § 19 ust. 2 lit. h niniejszego Statutu.

1. Ostatnie Walne Zgromadzenie decyduje o przeznaczeniu majątku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Krajowa Komisja Rewizyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie.